

Váš dopis zn./ze dne:

Vyřizuje/tel.:

Č. j.:

**Mgr. Jana Machová**

**MHMP 327355/2019**

**236 004 188**

Sp. zn.:


Počet listů/příloh: **3/0**

**S-MHMP 306350/2019**

Datum:

**18.02.2019**

**Poskytnutí informace dle zák. 106/1999 Sb. - kvalifikační předpoklady pro výkon funkce vedoucí OSPOD**

Vážená paní 

Magistrát hl. m. Prahy, odbor správních činností ve zdravotnictví a sociální péči, obdržel Vaši žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění.

*Žádáte o informaci, „jaké kvalifikační a profesní předpoklady a jaké vzdělání je standardně vyžadováno pro výkon funkce vedoucí OSPOD jednotlivých městských částí, kým je takový vedoucí jmenován, na základě čeho a na jak dlouhou dobu“.*

K Vašemu dotazu Vám sdělujeme, že způsob výběru, jmenování a kvalifikační předpoklady úředníků územně samosprávných celků jsou obecně dány právními předpisy České republiky. Personální otázka je vždy záležitostí toho daného úřadu městské části, který výběrové řízení vypisuje, proto Vám sdělujeme minimální základní podmínky stanovené právními předpisy.

Vedoucí OSPOD je vždy úředníkem územního samosprávného celku, vztahují se na něj tedy kvalifikační předpoklady dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a změně některých zákonů, v platném znění. Dle ust. § 4 tohoto zákona se úředníkem „*může stát fyzická osoba, která je státním občanem České republiky, popřípadě fyzická osoba, která je cizím státním občanem a má v České republice trvalý pobyt, dosáhla věku 18 let, je způsobilá k právním úkonům, je bezúhonná, ovládá jednací jazyk a splňuje další předpoklady pro výkon správních činností stanovené zvláštním právním předpisem*“.

Zvláštním předpisem je v tomto případě zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění, který upravuje kvalifikační předpoklady včetně požadovaného vzdělání pro výkon povolání sociálního pracovníka v ust. § 110 takto:

„(1) Předpokladem k výkonu povolání sociálního pracovníka je plná svéprávnost, bezúhonnost, zdravotní způsobilost a odborná způsobilost podle tohoto zákona.

(2) Bezúhonnost se posuzuje a prokazuje podle § 79 odst. 2 a odst. 3 věty první až třetí.

(3) Zdravotní způsobilost zjišťuje a lékařský posudek o zdravotní způsobilosti vydává registrující poskytovatel zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktický lékař pro děti a dorost a u zaměstnanců poskytovatel pracovnělékařských služeb.

(4) Odbornou způsobilostí k výkonu povolání sociálního pracovníka je

a) vyšší odborné vzdělání získané absolvováním vzdělávacího programu akreditovaného podle zvláštního právního předpisu v oborech vzdělání zaměřených na sociální práci a sociální pedagogiku, sociální pedagogiku, sociální a humanitární práci, sociální práci, sociálně právní činnost, charitní a sociální činnost,

b) vysokoškolské vzdělání získané studiem v bakalářském, magisterském nebo doktorském studijním programu zaměřeném na sociální práci, sociální politiku, sociální pedagogiku, sociální péči, sociální patologii, právo nebo speciální pedagogiku, akreditovaném podle zvláštního právního předpisu.“

(Upozorňujeme, že kvalifikační předpoklady upravené zákonem o sociálních službách byly v průběhu platnosti a účinnosti zákona několikrát změněny, splnění kvalifikačních předpokladů je tedy vždy nutné hodnotit podle právní úpravy platné v době jmenování vedoucího úředníka.)

Na vedoucí úředníky se rovněž vztahuje ust. § 2 zákona č. 491/1991 Sb., kterým se stanoví některé další předpoklady pro výkon některých funkcí ve státních orgánech a organizacích České a Slovenské Federativní Republiky, České republiky a Slovenské republiky, v platném znění:

(1) Předpokladem pro výkon funkce uvedené v § 1 je, že občan v období od 25. 2. 1948 do 17. 11. 1989 nebyl

a) příslušníkem Sboru národní bezpečnosti zařazeným ve složce Státní bezpečnosti,

b) evidován v materiálech Státní bezpečnosti jako rezident, agent, držitel propůjčeného bytu, držitel konspiračního bytu, informátor nebo ideový spolupracovník Státní bezpečnosti,

c) (zrušeno)

d) tajemníkem orgánu Komunistické strany Československa nebo Komunistické strany Slovenska od stupně okresního nebo jemu na roveň postaveného výboru výše, členem předsednictva těchto výborů, členem ústředního výboru Komunistické strany Československa nebo ústředního výboru Komunistické strany Slovenska, členem Byra pro řízení stranické práce v českých zemích nebo členem Výboru pro řízení stranické práce v českých zemích, s výjimkou těch, kteří tyto funkce zastávali pouze v období od 1. 1. 1968 do 1. 5. 1969,

e) pracovníkem aparátu orgánů uvedených pod písmenem d) na úseku politického řízení Sboru národní bezpečnosti,

f) příslušníkem Lidových milicí,

g) členem akčního výboru Národní fronty po 25. 2. 1948, prověřkových komisí po 25. 2. 1948 nebo prověřkových a normalizačních komisí po 21. 8. 1968,

*h) studentem na Vysoké škole Felixe Edmundoviče Dzeržinského při Radě ministrů Svazu sovětských socialistických republik pro příslušníky Státní bezpečnosti. Vysoké škole ministerstva vnitra Svazu sovětských socialistických republik pro příslušníky Veřejné bezpečnosti, Vyšší politické škole ministerstva vnitra Svazu sovětských socialistických republik nebo vědeckým aspirantem anebo účastníkem kursů delších než 3 měsíce na těchto školách.*

Vedoucí OSPOD je jmenován buď tajemníkem úřadu, jde-li o vedoucího oddělení, nebo radou městské části na návrh tajemníka, jde-li o vedoucího odboru.

*Podle ust. § 2 výše zmiňovaného zákona č. 312/2002 Sb. se u vedoucích úředníků zakládá pracovní poměr jmenováním, jmenování provede vedoucí úřadu“ přičemž “vedoucím úřadu se pro účely tohoto zákona rozumí vedoucí úředník, který vykonává funkci tajemníka obecního úřadu, tajemníka magistrátu statutárního města, tajemníka úřadu městského obvodu nebo městské části územně členěného statutárního města, ředitele krajského úřadu, ředitele Magistrátu hlavního města Prahy nebo tajemníka úřadu městské části hlavního města Prahy.“*

Je-li vedoucí OSPOD vedoucím celého odboru, vztahuje se na něj ust. § 94 odst. 2 písm. c) zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, v platném znění, podle kterého je radě městské části vyhrazeno „na návrh tajemníka úřadu městské části jmenovat a odvolávat vedoucí odborů úřadu městské části“.

Tajemník úřadu jmenuje vedoucího OSPOD nebo předkládá návrh na jeho jmenování radě městské části na základě výsledku výběrového řízení, které vede výběrová komise dle ust. § 7-9 zákona č. 312/2002 Sb.

*Podle ust. § 10 zákona č. 312/2002 Sb. se pracovní poměr s úředníkem „uzavírá na dobu neurčitou. Je-li však pro to důvod spočívající v potřebě zajistit časově omezenou správní činnost nebo nahradit dočasně nepřítomného úředníka, zejména v případě jeho mateřské nebo rodičovské dovolené, pracovní neschopnosti, u níž lze na základě lékařského posudku předpokládat, že bude delší než 3 měsíce, výkonu civilní nebo vojenské služby nebo výkonu veřejné funkce, lze uzavřít pracovní poměr na dobu určitou“.*

Pokud úřad městské části vyžaduje nějaké další předpoklady pro výkon funkce, je to v jeho kompetenci, nesmí však překročit zákonem stanovené podmínky. V takovém případě nejsme povinným subjektem oprávněným k poskytnutí informací týkajících se pouze daného úřadu a je nezbytné se obrátit na konkrétní instituci.

S pozdravem

**Mgr. Josef Vacek**

ředitel odboru správních činností ve zdravotnictví a sociální péči  
podepsáno elektronicky